



赤塚中学校区9年間の教育目標

主体的に取り組み、協働して高め合う児童生徒の育成

茨城県の教育目標
茨城県総合計画
 グローバル社会で活躍する
 「人財」の育成
 一人一人が輝く活力ある
 学校づくり

「文武不岐」を目指す
 未来社会を主体的に生きることのできる確かな学
 力・豊かな心・健やかな体をもった生徒の育成

水戸市教育目標
 知性にとみ、心身ともに健全な風格を
 そなえた人間(水戸人)の形成に努める
基本理念
 水戸を愛し、世界で活躍できる人材の
 育成

赤中生の笑顔育てるために
 一人一人の子どもに「目をかける 心をかける 語りかける」教師でありたい
 一人一人の子どもが「笑顔で登校 笑顔で学び 笑顔で帰る」学校でありたい

経営のキーワード
3C 挑戦 (Challenge) 変化(Change) 継続(Continue)

生徒会のスローガン
「赤中プライド2022」挑戦～自分を高める3つの目標～

学校経営の重点

学び合い **学びづくり**
 ○学習指導の工夫・改善
 ・個別最適な学び、協働的な学び
 ・学力向上を図る指導
 ・縦割り授業の積極的推進
 ・「あ・か・つ・か」の授業スタイルの推進
 ・1人1台端末等のICTを活用した授業実践
 ○学習計画表の活用等自ら学ぶ環境づくり
 ○デイリー参観の実施

支え合い **心づくり 仲間づくり**
 ○積極的な生徒指導の推進
 ・いじめの未然防止
 ・教育相談体制の充実
 ○特別活動の活性化
 ・「赤中プライド2022」の支援
 ・話し合い活動の活性化
 ○学年・学級経営の充実
 ・一人一人の居場所づくり
 ・互いを認め合い、失敗を許し合える学級

高め合い **体づくり**
 ○保健安全・食育指導の充実
 ・健康的な生活習慣の定着と自己管理能力の育成
 ・食物アレルギーへの理解と対応の徹底
 ・一人一人の課題に応じた支援、指導体制の構築
 ・適切な感染症対策の徹底
 ○部活動の充実
 ・効果的・効率的な取組の工夫
 ・自主的な活動への支援

学校経営の基本理念
 ○地域とともにある学校づくり
 ・保護者や地域社会の期待や信頼に応える学校
 ○学校改革の推進
 ・誰一人取り残すことなく、子供たち一人一人が自分の力を最大限に発揮し伸ばしていく質の高い学びの実現(授業、家庭学習改革)
 ・働き方改革、PTA活動改革、学校情報発信方法改革

信頼関係づくり

働き方改革
協働により同僚性とタイムマネジメント意識を高める
 ○日課表の見直し
 ○部活動の複数顧問、オフシーズンの設置
 ○ペーパーレス会議
 ○年休、特休の取得しやすさ

サービス規律確保に向けた取組

教職員の育成

やりがいとプライドを高め
コンプライアンス意識を醸成する
 ○職員の一体感を高める
 ・コミュニケーションをとる時間の確保
 ○危険因子の共有
 ・研修の充実 ・事例の共有

協働による研修体制を構築する
 ○ICT活用による授業改善
 ・教師の情報活用指導力の向上 ・ミニ研修
 ・デイリー参観
 ○教員評価の活用
 ○学年会、教科部員会でのOJT

組織目標

グループ目標

生徒に任せ、ほめ、受け止める(まほう)～自主的な活動ができる場づくり～

第1学年：一人一人に役割や活躍の場を与え、積極的に活動できるよう支援していく。
 第2学年：気づき、考え、行動する場の設定と意欲が高まるフィードバックをする。
 第3学年：生徒の良さを見取る環境づくりをし、肯定的なフィードバックをする。
 教務：生徒一人一人が自分の力を発揮できるように、自主的な活動を見取り称賛する。