

学級編制2023

NO	職名	氏名	主任・担任等	担当教科	生徒数			
					男	女	計	実家庭
1	校長	海野 隆						
2	教頭	元濱 昭二						
3	教諭	佐藤 純	教務主任					
4	養護助教諭	君島亜希子						
5	栄養職員	大内 靖子	主任(共同調理場兼務)					
6	係長	飯島由紀子	事務主任					
7	事務補	萩野谷文朗						
8	AET	Benjamin Self	水曜日、金曜日は赤塚小勤務	英語				
9	教諭	春山 貴子	1学年主任	理科	第1学年			
10	教諭	高井 瑞生	1年1組担任(副主任)	家庭	16	14	30	27
11	講師	田中 麻子	1年2組担任	英語	15	13	28	23
12	教諭	福地 泰河	1年3組担任	社会	15	13	28	20
13	教諭	安重 友貴	1年4組担任	理科	15	14	29	24
14	教諭	佐藤 彩子	大空(自閉・情緒)	社会	4	0	4	4
15	教諭	芦間登己司	大地(知的)・保健主事	技術	1	0	1	0
16	講師	加倉井 淳	学年担当	国語				
17	非常勤講師	岩井 幸子	学年担当	国語	66	54	120	98
18	教諭	山形 孝	2学年主任	保体	第2学年			
19	教諭	難波 峰子	2年1組担任(副主任)	美術	14	17	31	28
20	教諭	天谷 優斗	2年2組担任	英語	15	16	31	31
21	教諭	秋山 義哉	2年3組担任	理科	16	17	33	33
22	教諭	松本 千尋	2年4組担任	技術	15	15	30	29
23	教諭	佐藤 彩子	大空(自閉・情緒)	社会	3	1	4	4
24	教諭	芦間登己司	大地(知的)・保健主事	技術	1	1	2	2
25	非常勤講師	川上 明子	学年担当	数学				
26	非常勤講師	高野 雅之	学年担当・学力向上サポーター	英語	64	67	131	127
27	教諭	結解 睦美	3学年主任	国語	第3学年			
28	教諭	仙石 理奈	3年1組担任(副主任)	数学	17	11	28	28
29	教諭	大山 智寛	3年2組担任	英語	17	10	27	25
30	講師	山口 美穂	3年3組担任	保体	17	10	27	27
31	教諭	佐藤 聡	3年4組担任・進路指導主事	技術	17	10	27	27
32	教諭	西連寺太志	生徒指導主事・学年担当	保体				
33	講師	柴田 有美	学年担当	音楽				
34	非常勤講師	田添 真理	学年担当	数学	68	41	109	107
35	中井川香梨	スクールカウンセラー			全校生徒数			
36	大山優美子	心の教室相談員			男	女	合計	実家庭
37	鴨志田佳織	産休			198	162	360	332
38	濱川 祥代	育休						
39	大槻美代子	給食配膳員						
40	福田 尚子	給食配膳員						



赤塚中学校区9年間の教育目標 主体的に取り組み、協働して高め合う児童生徒の育成

令和5年度

**いばらき教育プラン
茨城県総合計画**
茨城県の未来をつくる「人材」の育成
すべての子どもの可能性を引き出す活力ある学校づくり

「文武不岐」を目指す
未来社会を主体的に生きることのできる確かな学力・豊かな心・健やかな体をもった生徒の育成

水戸市教育目標
知性にとみ、心身ともに健全な風格をそなえた人間(水戸人)の形成に努める
基本理念
水戸を愛し、世界で活躍できる人材の育成

赤中生の笑顔を育てるために
一人一人の子どもに「目をかける 心をかける 語りかける」教師でありたい
一人一人の子どもが「笑顔で登校 笑顔で学び 笑顔で帰る」学校でありたい

経営のキーワード
3C 挑戦 (Challenge) 変化(Change) 継続(Continue) 凡事徹底・凡事一流

学校経営の重点

学び合い

- 学習指導の工夫・改善
 - ・個別最適な学び、協働的な学び
 - ・学力向上を図る指導
 - ・縦割り授業の積極的推進
 - ・「あ・か・つ・か」の授業スタイルの推進
 - ・1人1台端末等のICTを活用した授業実践
- デイリー参観の実施
- 家庭学習習慣の確立
 - ・学習計画表の活用
- 読書活動の充実 年間30冊読書

支え合い

- 積極的な生徒指導・生徒支援の推進
 - ・いじめの未然防止
 - ・教育相談体制の充実
- 特別活動の活性化
 - ・「赤中プライド2023」原点復帰～守るべき4つのメリハリ～の支援
 - ・話し合い活動の活性化
- 学年・学級経営の充実
 - ・一人一人の居場所づくり
 - ・互いを認め合い、失敗を許し合える学級
- あいさつ返事の徹底

高め合い

- 保健安全・食育指導の充実
 - ・健康的な生活習慣の定着と自己管理能力の育成
 - ・食物アレルギーへの理解と対応の徹底
 - ・一人一人の課題に応じた支援、指導体制の構築
 - ・適切な感染症対策の徹底
- 部活動の充実
 - ・効果的・効率的な取組の工夫
 - ・自主的な活動への支援
- 清掃活動の充実

働き方改革

協働により同僚性とタイムマネジメント意識を高める

- 日課表の見直し
- 部活動の複数顧問、オフシーズンの設置
- ペーパーレス会議
- 年休、特休の取得しやすさ

学力向上の取組

- ・生徒が主体的に活動できる場の工夫
- ・個別最適な学び、協働的な学び
- ・ICT機器の有効活用



服装規律の確保と働き方改革

- ・職員の一体感を高めるコミュニケーションの時間の確保
- ・危険因子の共有(研修の充実、事例の共有)
- ・日課・会議の見直し

サービス規律確保に向けた取組

やりがいとプライドを高めコンプライアンス意識を醸成する

- 職員の一体感を高める
 - ・コミュニケーションをとる時間の確保
 - ・何でも相談できる職員関係の構築
- 危険因子の共有
 - ・研修の充実
 - ・事例の共有

組織目標

凡事徹底をさせるためのまほう
～生徒に任せ、ほめ、受け止める～

協働による研修体制を構築する

- ICT活用による授業改善
 - ・教師の情報活用指導力の向上
 - ・ミニ研修
 - ・デイリー参観
 - ・アウトプット、表現力の育成
- 教員評価の活用
- 個別最適な自主研修計画の策定
- 学年会、教科部員会でのOJT

グループ目標

第1学年：生徒の成長を見取り、共に伸びるための支援をしていく。
第2学年：よりよい人間関係を築けるよう、生徒一人一人に効果的な支援を行う。
第3学年：自分のために誰かのために行動する場の設定と適切な言葉かけを行う。
教務：自主的な活動を見取り称賛することで、生徒一人一人が目標を達成できるようにする。

- ### 1年間の主な行事
- 4月 入学式
新入生歓迎会
授業参観・懇談
 - 5月 宿泊学習2年
修学旅行3年
 - 6月 小中合同引渡訓練
生徒総会
市総合体育大会
期末テスト
授業参観・懇談
 - 7月 中央地区・県総合体育大会
 - 9月 市新人体育大会
生徒会役員選挙
 - 10月 中央地区新人体育大会
体育祭
生徒総会
県新人体育大会
 - 11月 水戸探訪1年
合唱コンクール
清潔なまちづくり運動
三者面談
学期末テスト
 - 12月 授業参観
いじめ解決フォーラム
 - 1月 三者面談3年
新入生保護者説明会
 - 2月 学年末テスト
授業参観
 - 3月 3年生を送る会
卒業式
生徒会役員選挙
修了式

