

令和8年度 校内コンプライアンス研修計画

水戸市立上中妻小学校

月	担当	内容	資料等
4	教頭 教頭 生徒指導主事 校長	○ 公務員としての服務規律の確保 ○ 帯出確認について ○ 危機管理について ○ 交通安全 ○ いじめ防止 ○ 飲酒運転 について	・ 令和8年度服務と規律 ・ 個人情報取扱校内規定 ・ 個人情報書類帯出確認票 ・ 危機管理マニュアル ・ 上中妻小いじめ防止基本方針 ・ 水戸市いじめ防止基本方針等研修会 ・ 「飲酒運転の根絶に向けた確認書」 ・ 教職員による不祥事の根絶について
5	校長・教頭 生徒指導主事 () 係長 ()	○ 教員評価面談① ・ 指導上の問題点、ストレス等の把握 ○ 公務員としての自覚 ○ 飲酒運転 について ○ 盗撮・わいせつ行為 ○ 人権感覚チェックの確認 ・ 学校徴収金の適切な処理	・ 信頼される学校であるために ・ 飲酒運転に根絶に向けた面談シート ・ 人権感覚チェックリスト ・ 学校徴収金取扱要項
6	教頭	○ ストレスチェック、 飲酒運転 ○ 当事者意識（処分の厳罰化） ○ ボトムアップ型事例研修① ・ 体罰 、不適切な指導	・ 信頼される学校であるために
7	教頭 教務主任 () 人権主任 ()	○ 事例研修 ・ ヒヤリハット ○ 情報漏洩・紛失・盗難の未然防止 ・ 成績処理等に関する取扱い ○ ボトムアップ型事例研修② ・ 人権感覚（LGBT含む）	・ 人権感覚チェックリスト ・ 人権啓発DVD
8	教頭	○ 学校生活アンケート、保護者アンケートによる結果から	・ 信頼される学校であるために ・ 学校生活アンケート
9		○ ボトムアップ型事例研修③ ・ 個人情報漏洩（SNS、メール）	・ 信頼される学校であるために
10	校長・教頭	○ 教員評価面談② ・ 指導上の問題点、ストレス等の把握 ○ ボトムアップ型事例研修④ ・ 児童生徒への 体罰 、パワハラ・ 性暴力	・ 信頼される学校であるために
11		○ ボトムアップ型事例研修⑤ ・ 交通事故、交通違反（ 飲酒運転 含む） ○ ストレスチェック	・ 信頼される学校であるために
12	人権主任 教頭	○ 人権感覚チェック （ 体罰・わいせつ行為 含む） ○ 学校生活アンケート、保護者アンケートから	・ 信頼される学校であるために ・ 人権感覚チェックリスト ・ 学校生活アンケート
1	教頭	○ ボトムアップ型事例研修⑥ ・ 性的マイノリティ ○ 教員評価面談③	・ 信頼される学校であるために
2	教頭 人権主任	○ 処分の厳罰化 ○ 人権感覚チェック	・ 信頼される学校であるために ・ 人権感覚チェックリスト
3	教頭	○ コンプライアンス研修のまとめ	・ 信頼される学校であるために

○研修は職員会議、職員集会後のミニ研修とする。

○随時「One IBARAKI」を活用する。